

Analiză comparativă CNFIS 2023 vs. 2025, IC2

Facultate: Facultatea de Ingineria Materialelor și a Mediului

*analiza per departament, conținut minimal conform draft

**se va folosi excelul comparativ completat de reprezentanți

***analiza nenominală (fără numele cadrelor didactice)

IC2.1 Punctaj CNATDCU

Total prof+conf 2025: **27**

Criterii CNATDCU neîndeplinite: **1**

Procent neîndeplinire criterii: **3.7%**

Lista criterii neîndeplinite: A1 - lipsa proiect cercetare si carte

Valori medii:

Scor relativ **2023: 4.11** vs Scor relativ 2025: **5.83**.

ΔS_j scor relativ: **1.72 (+ 41.85%)**

Prof+Conf cu $\Delta S_j \leq 0$: **4**

$$S_j = \frac{\text{Punctaj CNATDCU}}{\text{Punctaj minimal CNATDCU}}$$

$$\text{Scor relativ} = \frac{\sum S_j}{\text{Total prof. + conf.}}$$

$$\Delta S_j = S_{j_{2025}} - S_{j_{2023}}$$

- **Motive pentru $\Delta S_j \leq 0$:** Toate cele patru cadre didactice (2 profesori și 2 conferențieri) cu $\Delta S_j \leq 0$ au raportat la comisia 4 (Chimie), unde condițiile actuale pot duce la scăderea punctajelor, deoarece se iau în calcul doar un număr limitat de articole (max. 30 pentru conferențieri, 50 pentru profesori), iar scorul depinde exclusiv de suma factorilor de impact (FIC), care poate varia anual.

IC2.2 Hirsch

Total cadre didactice: 51

Nr. cadre didactice cu Δ Hirsch 0 sau negativ: **3**

- 2 cadre didactice cu Δ Hirsch = 0 si 1 cadru didactic cu Δ Hirsch < 0 (raportare gresita 2023).

- În caz de scădere Hirsch, se verifică individual

Valoare Hirsch mediu 2023 : IGS: **10.43** IWS: **8.32** IS: **8.68**

Valoare Hirsch mediu 2025 : IGS: **12.55** IWS: **9.86** IS: **10.2**

+20.3%

+ 18.5%

+ 17.5%

IC2.3 Articole, Brevete

Total cadre didactice: 51

Nr. cadre didactice cu punctaj 0 pe 2025: 10

Total punctaj ponderat 2023 vs 2025

$$TPP = 15 \cdot (N/S) + 7 \cdot ISIQ1 + 5 \cdot ISIQ2 + 2 \cdot (ISIQ3/ISIQ4) + ISI P + IEEE P + \dots$$

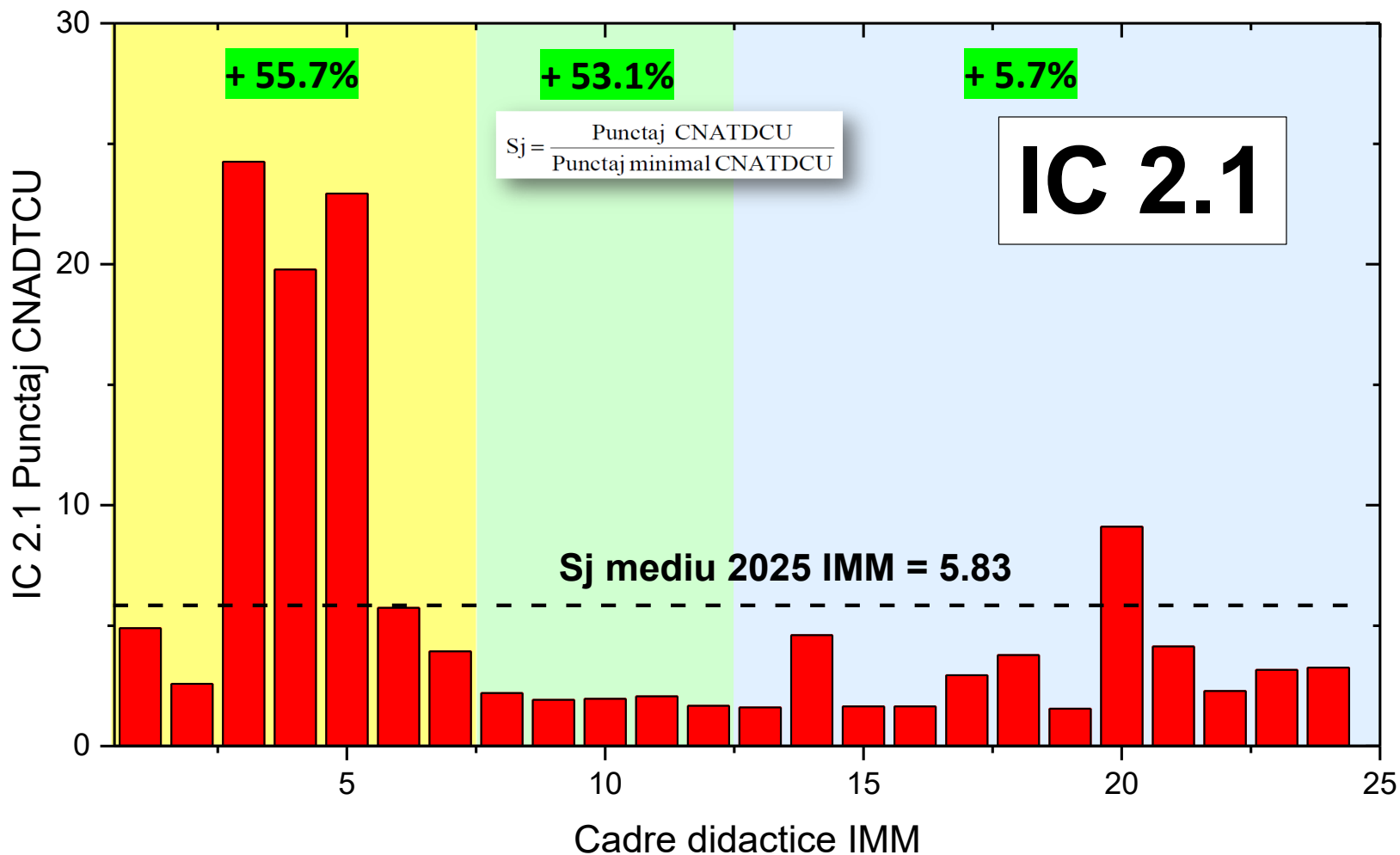
- **TPP 2023 = 459.73**
- **TPP 2025 = 578.2**

Medie punctaj ponderat 2023: **9.01** vs 2025: **11.33**

Variație procentuală 2025 vs 2023: **25.75%**

Articol/BV	Pondere CNFIS/art	Suma / an
Nature / Science	15	54480
ISI Roșu	7	25424
ISI Galben	5	18160
ISI Alb	2	7264
ISI Arts&Hum	2	7264
ISI Emerging	2	7264
ERIH Plus	1	3632
ISI Proceedings	1	3632
IEEE Proceedings	1	3632
Triadice	12	43584
Europene	6	21792
Internaționale	4	14528
Naționale	2	7264

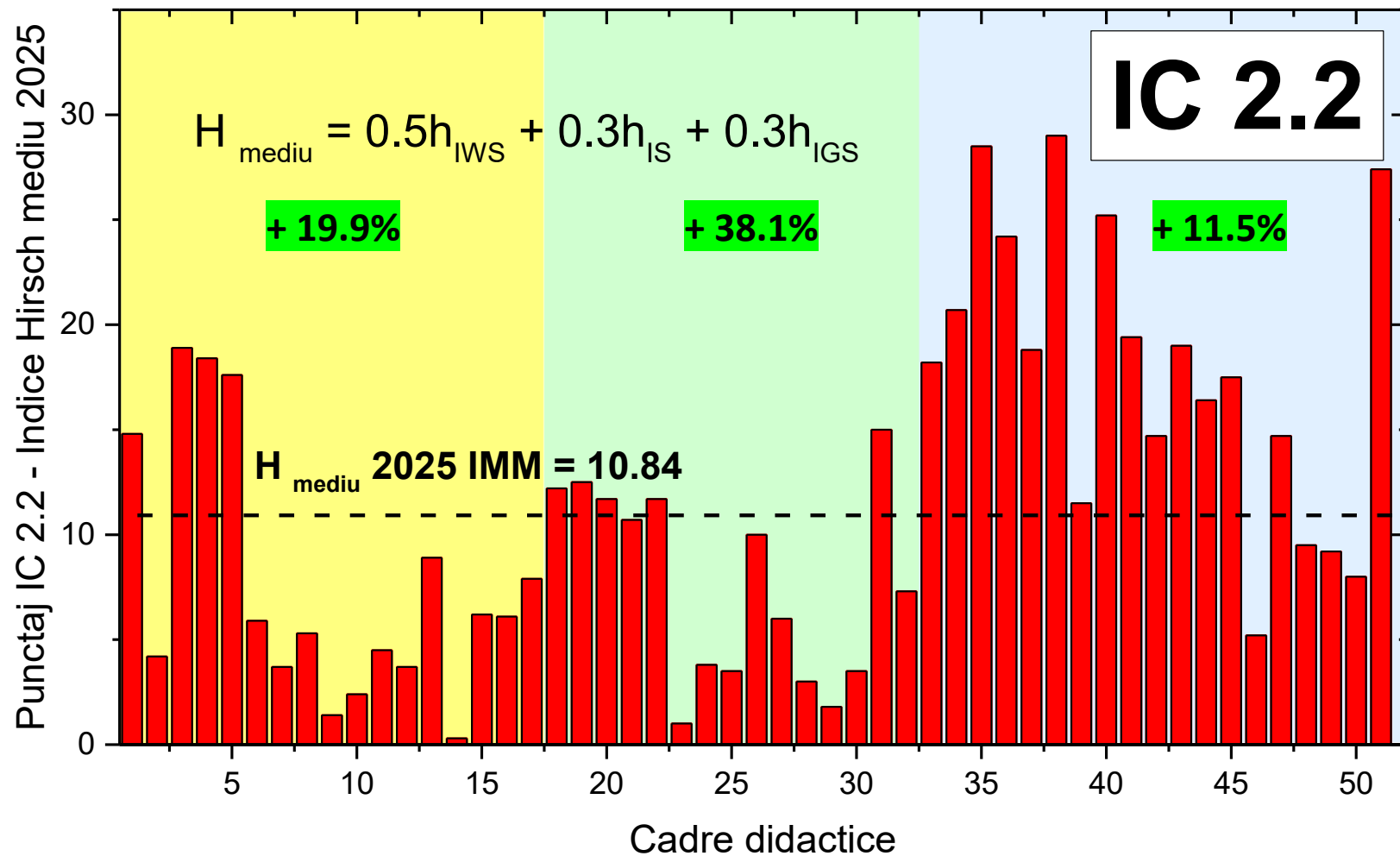
IC2.1 Punctaj CNATDCU - IMM



4 CD cu IC2.1 > 5.83

47 CD cu IC2.1 < 5.83

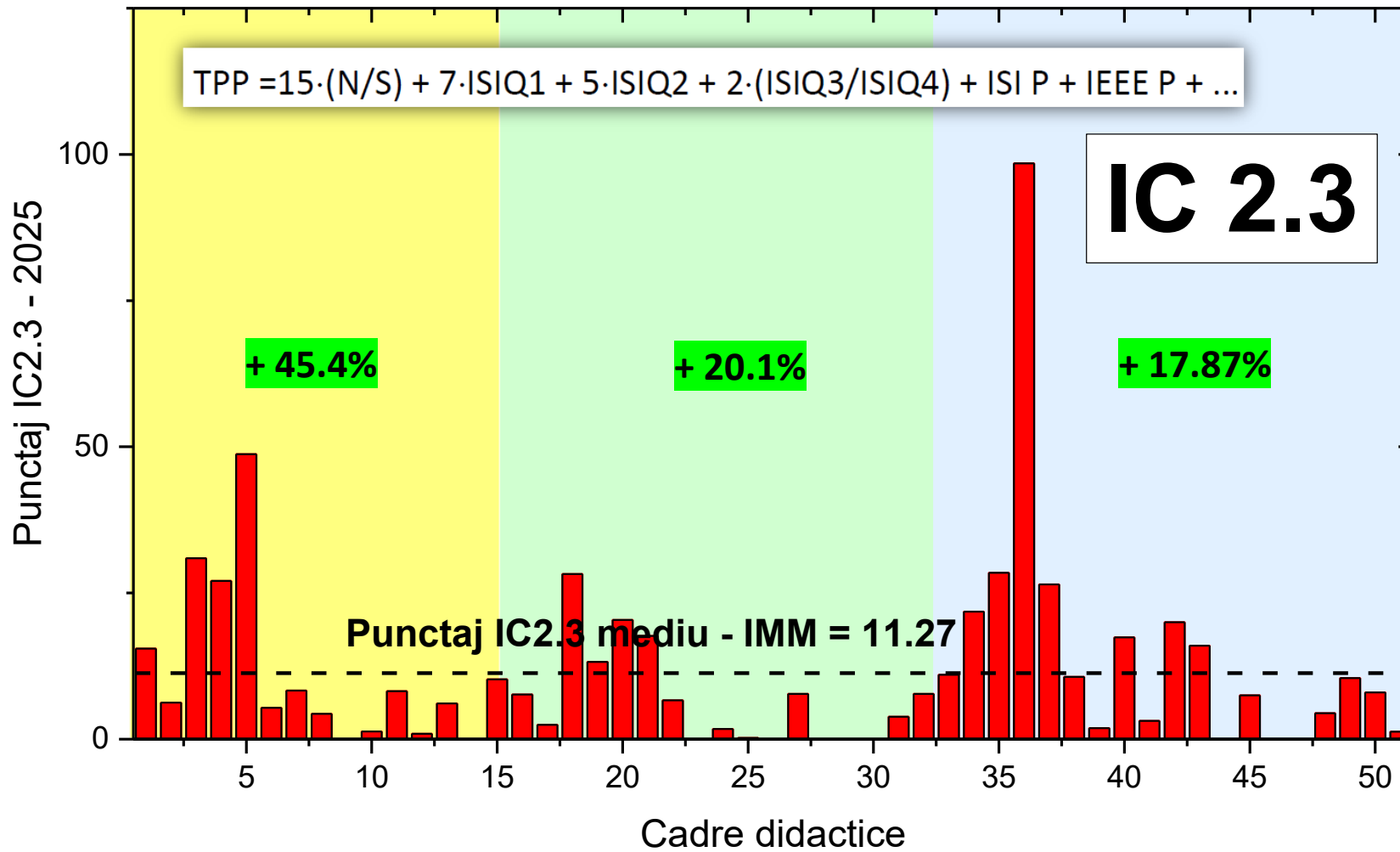
IC2.2 Hirsch - IMM



24 CD cu IC2.2 > 10.84

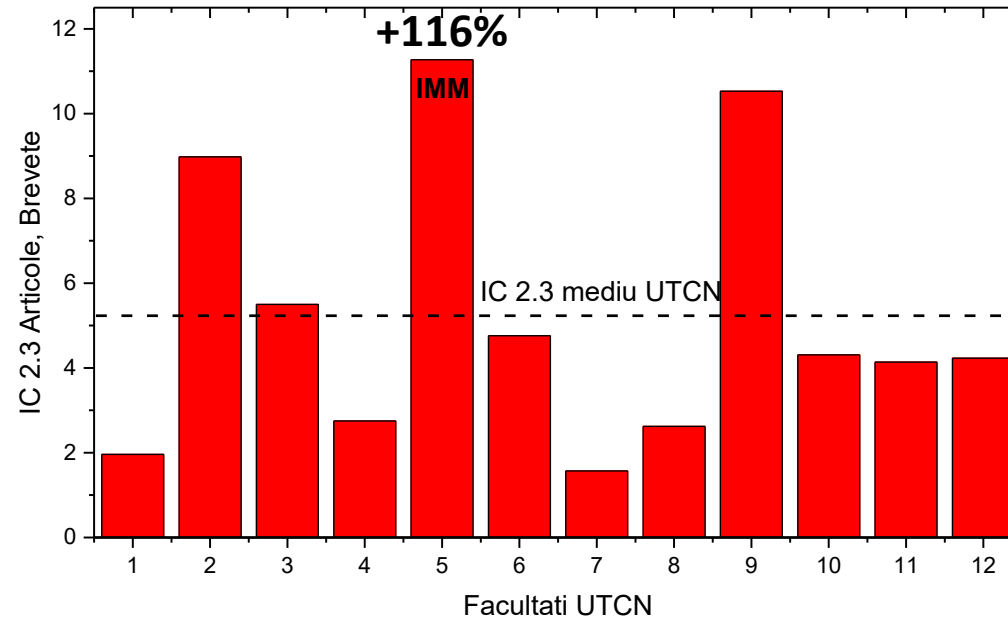
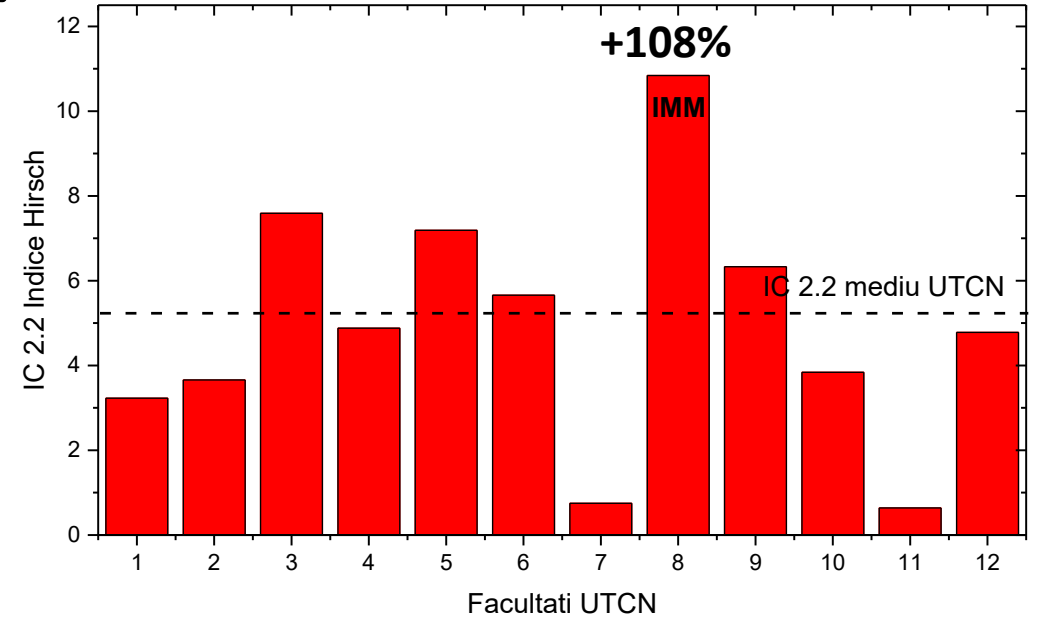
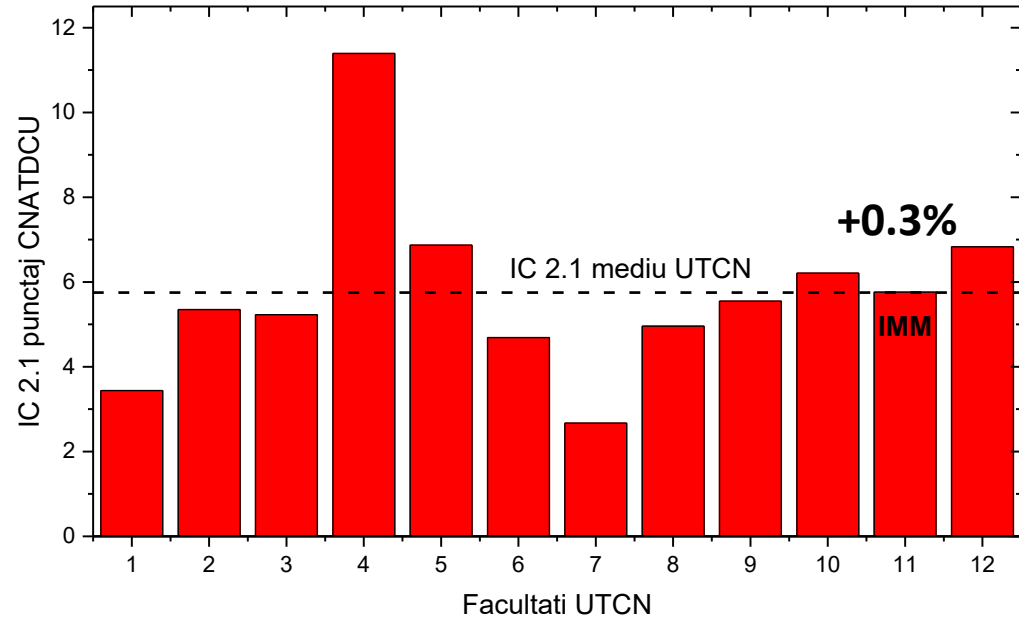
27 CD cu IC2.2 < 10.84

IC2.3 Articole, Brevete - IMM



- 15 CD cu IC2.3 > 11.27
- 36 CD cu IC2.3 < 11.27
- 10 CD cu IC2.3 = 0 in 2025!!!

Pozitionare IMM in cadrul UTCN



Măsuri propuse

- Discuții individuale (director de departament – cadru didactic) cu persoanele care au obținut punctaje deficitare, în vederea identificării cauzelor și stabilirii de comun acord a unor ținte realiste care să conducă la remedierea situației;
- Acțiuni de conștientizare a faptului că, în lipsa unei liste consistente de lucrări, nu există șanse reale de a obține finanțări pentru proiecte de cercetare;
- Seminarii de mentorat susținute de cadre didactice pensionate cu activitate științifică remarcabilă, pe teme precum redactarea de articole, proiectarea cercetării sau selecția jurnalelor;
- Continuarea sprijinului acordat de UTCN pentru diseminarea și publicarea rezultatelor cercetării;
- Acordarea de sprijin pentru mentenanța și repararea echipamentelor de cercetare;
- Crearea unui cadru care să permită corelarea performanței științifice cu norma didactică (încărcare suplimentară vs. performanță științifică);
- Normarea activităților de tip C din Fișa postului prin stabilirea unei relații clare între numărul de ore alocate și rezultatele așteptate (de ex. un articol științific specific (Q1, Q2, Q3, etc) pentru un anumit număr de ore).
- Corelarea punctajelor minime SIMAC cu exigențele raportării CNFIS;
- Stimularea unei prezențe mai ridicate a cadrelor didactice în laboratoarele UTCN;
- Condiționarea scoaterii la concurs a posturilor superioare de atingerea de către candidați a valorilor medii ale indicilor raportați la nivelul UTCN.